

**EDITORIAL**

## Un distintiu per combatre desigualtats

*El 'Butlletí Oficial del Principat d'Andorra' publicava ahir el reglament regulador de la concessió i la utilització del distintiu 'Igualtat efectiva i conciliació de la vida laboral i familiar a l'empresa', que ha de servir per distingir totes les entitats que demostrin que apliquen mesures que serveixen per equiparar homes i dones. Es tracta d'una iniciativa molt bona, ja que d'aquesta manera es premiarà les entitats que ja apliquen en la pràctica laboral habitual els mecanismes perquè no hi hagi desigualtats entre sexes i alhora pot ser un incentiu per a les empreses que vulguin impulsar mesures d'aquest tipus. Massa sovint les estadístiques posen de manifest les desigualtats salarials entre homes i dones i com els primers ocupen més sovint càrrecs de responsabilitat. És cert que la càrrega de les responsabilitats familiars cada ve-*

*gada està més repartida entre els dos membres de la parella, però també cal tenir molt present que encara massa sovint és la dona la que ha de fer-se càrrec de més tasques familiars que no pas els homes, i que això comporta moltes vegades que hagin de renunciar a tirar endavant la carrera professional que desitjarien. Per això cal que les empreses siguin conscients de les necessitats de conciliar la vida familiar i laboral i més avui en dia, amb les possibilitats que ofereixen les noves tecnologies. D'aquesta manera, cal que les empreses siguin plenament conscients de les possibilitats de les jornades reduïdes o del teletreball, mesures que es tindran en compte a l'hora d'atorgar aquests distintius. Aquest emblema és, doncs, un primer pas i cal que se n'impulsi d'altres per combatre totes les desigualtats.*

