

FUNCIÓ PÚBLICA

La Taula de la Funció Pública proposa una retribució basada en els mèrits i la formació

ANA

Andorra la Vella

La Taula de la Funció Pública va analitzar un per un els complements i el sistema de gestió de compliment de l'actual sistema retributiu.

A la cinquena reunió de la Taula de la Funció Pública, es va presentar la proposta d'integrar el sistema retributiu de l'Administració pública en una propera reforma que es basi en la carrera professional. Durant la sessió es van analitzar els elements que configuren el sistema retributiu previst a la llei actual, es van es-



Una reunió anterior de la Taula de la Funció Pública.

SFG

tudiar un per un els complements i el sistema de gestió de compliment i es van detectar algunes mancances al sistema actual. És per això que es va proposar que la reforma tingui en compte uns elements objectius com els

mèrits, la capacitació, la formació i les avaluacions, per poder promoure que cada un tingui la responsabilitat de poder-se dissenyar la seva carrera professional. Actualment es tenen en compte el complement d'antigui-

tat, de responsabilitat addicional i de millora per configurar el salari i permetre créixer en el lloc de treball. El president de la Taula de la Funció Pública, Bruno Bartolomé, va explicar que «el creixement personal i professional dels funcionaris és positiu» i s'ha d'incentivar. El secretari general de la Unió Sindical d'Andorra, Gabriel Ubach, assistent a la Taula de la Funció Pública, va explicar que, de moment, s'ha fet una pluja d'idees, però les mesures concretes que s'hauran d'avaluar per a la possible modificació del sistema retributiu es determinaran en les properes reunions.