

| **FUNCIÓ PÚBLICA** | NOVA REUNIÓ DE LA TAULA

Acord perquè els mèrits professionals comptin en el sistema retributiu

Bruno Bartolomé afegeix que la compensació als treballadors podria no ser només econòmica

La taula de la Funció Pública va començar a definir ahir com hauria de ser la carrera professional a l'administració i com relacionar-hi un sistema retributiu.

D. M.
Andorra la Vella

Els integrants de la taula de la Funció Pública van continuar debatent ahir les qüestions relacionades amb el desenvolupament professional dels funcionaris i el sistema retributiu. Tant el Govern com els sindicats estan d'acord a definir una carrera professional clara que es tradueixi en un sistema retributiu basat en mèrits i capacitat i no tan sols en objectius i competències, com l'actual GAdA. El president de la taula i secretari d'Estat d'Interior, Bruno Bartolomé, va recordar que ara mateix la progressió salarial dins d'un mateix nivell d'un funciona-

ri es basa en els complements de millora, de responsabilitat addicional, el GAdA i el complement d'antiguitat, però que "aquests elements no són suficients". I és que la taula entén que s'haurien d'integrar altres conceptes relacionats amb la carrera professional, com per exemple mèrits, formacions, publicacions, màsters, seminaris. Tot allò que ajudi a créixer el treballador i que beneficiï la seva feina i, per tant, l'administració. Bruno Bartolomé va precisar que, a més, la retribució no seria només econòmica, sinó que es buscarien d'altres compensacions.

El portaveu dels sindicats i secretari general de la Unió Sindical d'Andorra (USdA), Gabriel Ubach, va manifestar que es tracta de "definir una carrera professional clara, que qui entri a l'administració sàpiga què s'espera d'ell i a què pot optar". Ubach va denunciar que "fins ara no hi ha hagut carrera professional, ha funcionat digitalment, és a dir, a dit". Igualment va insistir que el GAdA no funciona i que cal un nou sistema retributiu.



La taula està d'acord a premiar els treballadors més formats.

F. G.

ZOOM

SITUACIÓ ACTUAL UNS COMPLEMENTS INSUFICIENTS

Ara mateix la progressió salarial d'un treballador dins d'un mateix nivell es basa en un seguit de complements que es consideren insuficients. El Govern i els sindicats entenen que s'han de sumar formació i mèrits professionals.

LA DEMANDA ELS SINDICATS DEMANEN UNA CARRERA "CLARA"

El portaveu dels sindicats de la Funció Pública va reivindicar que la reforma de la llei inclogui "una carrera professional clara". Gabriel Ubach va denunciar que fins ara no hi ha hagut carrera professional i "ha funcionat a dit".