

POLÍTICA
CR estudia no donar llibertat de vot en la llei de la nacionalitat



10

www.diariandorra.ad

ADMINISTRACIÓ PÚBLICA | NOVA REUNIÓ DELS SECTORS IMPLICATS

Propostes perquè l'incentiu al funcionariat no sigui sols econòmic

La taula de la Funció Pública debat idees per premiar els treballadors amb més formació o una reducció horària ■ El Govern i els sindicats coincideixen que cal reformar el sistema de la gestió de l'acompliment

C. AUDÍ
Andorra la Vella

La taula de la Funció Pública va reprendre ahir al matí l'activitat després de les vacances, en la que va suposar la quarta trobada entre els col·lectius laborals i el Govern per analitzar la reforma del funcionariat. La reunió es va centrar, principalment, a analitzar les qüestions relacionades amb la carrera professional, la gestió de l'acompliment (GAdA), el sistema retributiu i la mobilitat interna dels funcionaris. I malgrat que no es va assolir cap acord en ferm, sí que es van posar damunt la taula un seguit de propostes encaminades a millorar i fer més viable l'actual sistema. Especialment per fer més "dinamitzador" el GAdA, tal com va posar de relleu el secretari d'Estat d'Interior i portaveu de l'executiu, Bruno Bartolomé. Perquè, va adduir, l'actual sistema "ha estat molt mal explicat i crea bastants greuges".

Així doncs, de la pluja d'idees que va sorgir en la reunió, van aparèixer propostes perquè el GAdA afavoreixi la promoció professional i no se centri exclusivament en una qüestió monetària. "Que les regles del joc per progressar al lloc de treball siguin més clares i més objectives", va puntualitzar el portaveu del Govern. I que, per tant, premiï aspectes com ara la formació o l'ampliació de coneixements que fan els treballadors. "Pensem que l'actual GAdA no compleix la complexitat del lloc de treball. Un funcionari pot haver fet aspectes de formació, per exemple, però com que el GAdA no ho recull, no ho reconeix, és com si no ho haguess fet", va afegir-hi. "La idea és que l'experiència professional, els coneixements i la formació hagin de poder comptar", va concloure.

UNA PROGRESSIÓ INTERNA

Per tant, segons les idees que van proposar els assistents a la taula de la Funció Pública, es pretén que la gestió de l'acompliment no es basi exclusivament en drets econòmics com fins avui, sinó que potenciï la progressió interna,



Els integrants de la taula de la Funció Pública, en una reunió anterior.

XAVIER PUJOL

En espera de la congelació de l'IPC

En la trobada que van mantenir ahir els sectors implicats en l'àmbit de la Funció Pública no es va tractar la proposta del Govern sobre la congelació progressiva de l'IPC en funció dels sous. Bartolomé va recordar que de moment l'executiu està "treballant" en la qüestió i no va poder avançar xifres concretes. "Quan tinguem números més concrets es comunicarà a tots els implicats", va posar de manifest el secretari d'Estat d'Interior. De totes maneres, va tornar a repetir que el Govern, malgrat no tenir ara per ara xifres detallades, sí que "té clar" com vol aplicar la proposta.

"que sigui una avaluació del compromís" i que també premiï els funcionaris amb, per exemple, cursos de formació extra en el seu àmbit laboral. O també, perquè no, amb una possible reducció horària, tal com va exposar el secretari general de la Unió Sindical d'Andorra (USdA), Gabriel Ubach i que ahir va actuar de portaveu dels sindicats. "Nosaltres no estem tancats a res. Ara també caldrà veure fins a quin punt són assumibles i factibles les propostes", va ressaltar el funcionari.

Amb tot, Ubach va insistir novament que cal reformar el sistema actual perquè no agrada ni a l'administració ni als treballadors. "Volem que es faci un GAdA beneficiós per a tots i sostenible. I els funcionaris som els primers interessats per aconseguir-ho", va comentar. Alhora que va recordar que quan es va elaborar la llei el 2000 no es va tenir en compte l'o-

QUÈ HAN DIT

Bruno Bartolomé
SECRETARI D'ESTAT D'INTERIOR

"L'experiència professional, la formació i els coneixements han de poder comptar"

Gabriel Ubach
PORTAVEU DELS SINDICATS

"Volem que es faci un GAdA beneficiós per a tots i sostenible. Som els primers interessats"

pinio del col·lectiu de funcionaris i "ara s'ha demostrat que la proposta no ha donat bons resultats". Entre altres aspectes s'ha comprovat que la manera d'incentivar els treballadors amb incentius econòmics no és assumible per a les arques públiques. "I tampoc compleix les expectatives dels funcionaris".

Els integrants a la taula de diàleg consideren que encara caldran entre dues o tres sessions més per buscar alternatives a l'ac-

tual gestió de la carrera professional. Per, més endavant, traspasar el document de treball als parlamentaris.

COM EL COMÚ DE LA CAPITAL

Precisament, les idees que es van exposar ahir van en el mateix sentit que ja treballen al comú d'Andorra la Vella, perquè s'ha evidenciat que el pagament dels triennis és inassumible. Es pretén, doncs, pagar a través de més formació o dies de festa.