

FUNCIÓ PÚBLICA | JORNADA SOBRE L'ADMINISTRACIÓ

Un expert diu que, si no canvia, la gestió de l'acompliment és "insostenible"

Bartumeu avança que en breu estarà enllestit el pla d'accions per realitzar millores en el GAdA

GABRIEL PÉREZ
Andorra la Vella

El Govern espera encetar en breu les accions que han de permetre abordar els canvis en la gestió i avaluació de l'acompliment (GAdA). Així ho va explicar Jaume Bartumeu durant la inauguració de la jornada que, sota el títol *Tendències actuals en la gestió de persones a l'administració pública*, va celebrar-se al Centre de Congressos d'Andorra la Vella, organitzada per l'empresa Argos, a qui l'executiu va encarregar el diagnòstic sobre el sistema que es volia tenir abans d'iniciar les modificacions. La conclusió, segons el director de la companyia, Miquel Clua, és que "tal com estava, era insostenible". El responsable de l'empresa, especialista

ZOOM

PROJECTE FER L'AVALUACIÓ A PARTIR DELS OBJECTIUS DEL GOVERN

Per a l'expert, tot sistema d'aquest tipus ha d'estar lligat a una sèrie d'objectius marcats des del mateix Govern per, així, ajudar a assolir-los.

PROVES CERCAR EL GRAU MÉS ALT POSSIBLE D'OBJECTIVITAT

Tot i ser conscient que el cent per cent d'objectivitat "no existeix mai a l'hora d'avaluar persones", s'ha de buscar "el grau més elevat" per aconseguir la satisfacció dels treballadors.



Un instant de la jornada, celebrada ahir a la tarda a Andorra la Vella.

FERNANDO GALINDO

en la gestió de recursos humans, va defensar la necessitat de mantenir una fórmula per premiar els treballadors en funció de la seva feina, però va remarcar que aquesta ha de complir uns requisits que el GAdA no assolía. "En primer lloc, tot sistema ha d'estar lligat a una gestió i a uns objectius marcats per un govern, i ajudar a aconseguir-los", va indicar Clua, que també considera essencial que "hi hagi uns lligams amb la formació dels fun-

cionaris i amb la seva carrera professional".

En tercer punt, el director d'Argos va considerar important aconseguir el màxim d'objectivitat en avaluar els treballadors. "A l'hora d'analitzar persones, el cent per cent no existirà, però s'ha d'aconseguir un nivell que satisfaiqui la gent", va explicar l'expert, que entén que l'aplicació dels canvis comportarà cert temps, ja que "en uns mesos no es pot fer tot un nou sistema".

La modificació del GAdA s'emmarca en el procés de "modernització de l'administració" que defensa el Govern i que persegueix "una relació més fluïda i eficaç amb els ciutadans". En la seva intervenció, Bartumeu va criticar que "hi ha qui ha volgut tancar les vergonyes de la mala gestió política carregant la responsabilitat de la situació econòmica en els funcionaris", i va mostrar-se contrari a l'externalització i privatització de serveis.