

→ Editorial



Lleis laborals



La presentació, per part del Govern, dels avantprojectes de les lleis laborals ha arribat dins el termini de compromís establert per Albert Pintat –que acabava el primer de maig–, cosa que no vol pas dir que hagin arribat aviat, sinó que ho han fet –si més no la llei de relacions laborals i la de llibertat sindical– amb un retard de catorze anys respecte al mandat constitucional. S'obre ara, abans que els projectes de llei es presentin al Consell General, un període perquè els agents socials –patronals i sindicats– en facin la seva valoració i eventualment proposin canvis als textos a fi que aquests resultin amb el màxim consens; propostes que intuïm que tenen molt poc marge de maniobra, perquè aquesta operació ja es va fer ara fa un any amb uns primers avantprojectes. No entrarem a valorar si aquestes són unes «bones» o unes «males» lleis, perquè no ens correspon a nosaltres fer-ho en aquests termes. Simplement, indicarem que el paquet legislatiu que es podria anomenar la «Constitució laboral» és incomplet, perquè en resten absents aspectes tan importants com la regulació per llei del dret de vaga –que també és un mandat constitucional– o la del conveni col·lectiu. Completar el «paquet», tal com va expressar ahir el ministre Cabanes, «és una qüestió de voluntat política».

La creació d'un sindicat requerirà tenir un 0,3% de la població activa, uns 135 afiliats

➔ El ministre de Justícia i Interior lliura als interlocutors socials els tres projectes de llei relacionats amb l'àmbit laboral

➔➔ Les empreses disposaran de cinc anys per adaptar-se a una normativa més dura de seguretat i salut en el treball



JULIA RODRIGUEZ

Per crear un sindicat farà falta un 0,3% de la població activa, uns 135 afiliats, segons el projecte de la llei de llibertat sindical.

El ministre de Justícia i Interior, Josep Maria Cabanes, va presentar ahir el projecte de llei de seguretat i salut en el treball, el Codi de relacions laborals i la llei qualificada de llibertat sindical. Els textos són fruit del treball conjunt portat a terme per representants del Govern i els grups parlamentaris del PLA i CDA-Segle 21 i seran sotmesos ara al consens dels agents socials i econòmics, que en el termini d'un mes i mig hauran de donar el seu parer i proposar possibles canvis. El titular del Ministeri, que va estar acompanyat per la directora de Treball, Iolanda Font, va indicar que, amb aquests projectes, que va qualificar de «necessaris i imprescindibles», es compleix el compromís adquirit pel cap de Govern amb els sindicats de tenir-los enllestits abans del Primer de Maig. «Volem que ningú no quedi al marge de l'elaboració d'aquestes lleis, que sabem que seran objecte de crítiques, però espero que siguin sempre positives», va explicar Cabanes. Així, la intenció del Govern és que els textos entrin a tràmit parlamentari en forma de projecte de llei abans de les properes vacances parlamentàries.

Pel que fa a la llei qualificada de llibertat sindical, estableix el marc legal perquè els sindicats puguin fer la seva activitat i, en aquest sentit, regula el dret i la llibertat de sindicació, la constitució de les organitzacions sindicals i les seves responsabilitats, el registre de sindicats,



El ministre de Justícia i Interior, Josep Maria Cabanes, amb la directora de Treball, Iolanda Font.

JULIA RODRIGUEZ

✘ Ministre de Justícia i Interior

Cabanes vol «que ningú no quedi al marge de l'elaboració d'aquestes lleis», que pretén que es consensuin en un parell de mesos

✘ Multes per prevenir

Les sancions en cas d'incompliment de la normativa sobre seguretat i salut en el treball podran arribar fins als 100.000 euros

La previsió és d'uns 600 delegats de personal per a la negociació de convenis i acords de treball

J.R.

El Codi de relacions laborals, que substituirà la Llei del contracte laboral vigent des del 12 de juny del 2003, regularà per primera vegada a Andorra els drets de representació col·lectiva, de reunions dels treballadors a l'empresa i de negociació col·lectiva de convenis i acords de treball. El text fixa el nombre de delegats de les empreses, les seves competències, les seves garanties i la metodologia de les eleccions

per designar-los. Les empreses de vint a cinquanta treballadors tindran 1 delegat; les de cinquanta a cent cinquanta, 2; de cent cinquanta-u a tres-cents, 3, i més de tres-cents-u, 4. En base al nombre d'assalariats afiliats a la CASS al febrer passat (45.810), hi hauria d'haver uns 600 delegats de personal a tot el país, prop d'un 1,3% del total de treballadors. Cada delegat disposarà de quatre hores mensuals per destinar-les a desenvolupar la

seva funció. La norma buscarà també la conciliació de la vida laboral i familiar i per això les hores extraordinàries seran, per exemple, com a màxim, de 350 a l'any, mentre que el límit d'hores de treball serà de 1.800, tal com estipula la Carta Social Europea. D'altra banda, el descans entre jornades serà d'un mínim de 12 hores.

El text manté l'actual acomiadament lliure (no causal), amb l'obligatorietat del preavis i amb una

indemnització de 18 dies per any treballat, i inclou també una protecció especial per a les dones embarassades i els representants dels treballadors, que no podran ser acomiadats sense causa. A més, hi haurà una certa protecció per als casos de 'mobbing' o assetjament moral a l'empleat. La negociació col·lectiva es portarà a terme sempre amb els delegats elegits, que pertanyin a aquests a sindicats o siguin independents.

la representativitat, la seva funció institucional i l'acció sindical. La constitució d'un sindicat requerirà tenir com a afiliats un 0,3% de la població activa declarada a la CASS, és a dir al voltant d'uns 135 afiliats aproximadament en aquests moments. Les organitzacions sindicals tindran dret a subvencions de l'Estat, que podran arribar a la meitat del total de les quotes que aportin els afiliats.

Un dels textos més esperats és el relatiu a la seguretat i higiene en el treball, que ha de servir per reduir l'elevat nombre d'accidents laborals que es registren cada any. L'actual regulació sobre aquesta matèria és un reglament de l'any 1978 i el que es pretén ara és, per una banda, donar la màxima seguretat jurídica a l'empresari i, per l'altra, afavorir la seguretat i la salut en el lloc de treball. Un dels punts més importants és que per primer cop els treballadors tindran una participació activa amb un delegat que els representarà. Els canvis en aquesta matèria seran «grans», però una disposició transitòria estableix un període de cinc anys perquè les empreses s'adaptin «sense que això vagi en detriment de complir la normativa actual». Així mateix, s'articula un règim sancionador molt més dur que l'existent ara, amb multes de fins a 100.000 euros per als casos més greus. El ministre Cabanes va justificar que no s'hagi inclòs la regulació del dret de vaga en aquests textos «perquè és una qüestió de voluntat política», i el programa del PLA prioritzava en primer lloc aquests projectes de llei.

Els sindicats USdA, SAT i SAT2TICO, que ahir van rebre els projectes de llei, es reuniran amb representants de les patronals per «llimitar» les possibles diferències que puguin tenir en relació als textos.