

TEMA DEL DIA Pàgines 4 i 5

Lleis laborals

LA NOVA LEGISLACIÓ SOCIAL

Els sindicats hauran de tenir un mínim de prop de 135 afiliats

Cabanés presenta l'esborrany d'un paquet de lleis socials «que poden satisfer uns mínims»

Es manté l'acomiadament sense causa i no s'hi inclou el dret a vaga per «voluntat política»

ENRIC GUINART*
ANDORRA LA VELLA

A quelles organitzacions que es vulguin constituir com a sindicat hauran de tenir un nombre mínim de treballadors equivalent al 0,3% de la població activa afiliada a la CASS. En xifres, tenint en compte que el nombre actual d'assalariats és de 45.810, aproximadament es requeriran 135 afiliats per crear un sindicat.

Així queda fixat en l'Avantprojecte de llei qualificada de llibertat sindical, que ahir va presentar el ministre de Justícia i Interior, Josep Maria Cabanés, conjuntament amb l'esborrany de la Llei de seguretat i salut en el treball i el Codi de relacions laborals, que formen part del paquet de legislació social que l'Executiu es va comprometre a tenir enllestida abans de l'1 de Maig.

A grans trets, la Llei de llibertat sindical, a banda dels requisits mínims per engregar un sindicat, fixa la creació del Registre d'Organitzacions Sindicals, que garantirà la publicitat de les organitzacions sindicals, les quals hauran de fer dipòsit dels estatuts a aquestes.

Quant a la representativitat sindical, destaca que l'article 12 crea la figura del «sindicat més representatiu», la qual conferirà «una posició jurídica singular als efectes de participació institucional i d'acció sindical». Tindran aquesta consideració els sindicats que tinguin un mínim del 10% dels delegats en còmput global. Igualment, les organitzacions que compleixin aquest requisit tindran els següents drets: exercir la representació institucional davant les administracions públiques o altres entitats i organismes, participar en la negociació col·lectiva i obtenir subvencions públiques per al desplegament de les seves activitats, d'una quantitat proporcional al nombre de delegats de personal que tinguin afiliats. En aquest últim cas, les subvencions no podran superar el límit



▶▶ Iolanda Font i Josep Maria Cabanés, ahir al matí a la sala de premsa del Govern.

del 50% del que hagin recaptat per quotes dels seus afiliats durant l'exercici anterior.

Quant a les ajudes econòmiques als sindicats, Cabanés va explicar que s'ha apostat per la fórmula de donar subvenció en funció del nombre d'afiliats «perquè és el més just». El text també inclou la representativitat especial per a aquelles organitzacions sindicals que estatutàriament tinguin limitat l'àmbit funcional a una branca de l'activitat laboral, que també tindran la catalogació de sindicat més representatiu (amb els consegüents privilegis) sempre que tinguin un mínim del 50% dels delegats corresponents al total d'empreses de la citada branca d'activitat.

l'apunt

LA PRIMERA IMPRESSIÓ

➔ Després de rebre els avantprojectes de llei de les mans de Cabanés, els sindicats van donar ahir una primera impressió de com veuen la proposta de l'Executiu. Així, el secretari general de l'USdA, Gabriel Ubach, va assegurar: «És evident que farem esmena a tot el que considerem que no és constitucional i tot el que creiem que no facilita el treball dels sindicats». A més a més, Ubach va destacar que són contraris al manteniment de l'acomiadament lliure i que considerem que el dret

a vaga és una qüestió innegociable: «Cap dret és irrenunciable, no demanem la lluna, demanem unes lleis socials homologables amb la resta de països europeus», hi va afegir. De la seva banda, el secretari general del SAT, Guillem Fornieles, va recordar que «l'acomiadament lliure és greu», mentre que el portaveu del SAT2Tico, Josep Maria Bautista, va declarar que el dret a vaga «és un dret constitucional» i que «sembla que aquesta llei no donarà totes les garanties als treballadors».

La Llei de llibertat sindical no preveu el dret a vaga per una qüestió de «voluntat política», va assegurar Cabanés. Així, el titular de la cartera de Justícia i Interior va argumentar que la regulació del dret a vaga s'ha de dur a terme mitjançant un altra llei que no era prevista en el programa electoral del Partit Liberal.

CODI DE RELACIONS LABORALS // Un altre dels esborranys de llei presentats per l'Executiu és el Codi de relacions laborals, que substituirà l'actual Llei de contracte de treball. Aquest nova legislació, però, mantindrà l'acomiadament lliure o comiat no causal. És a dir, en els contractes per temps indefinit l'empresari podrà acomiadar el treballador amb la novetat que haurà de comunicar-ho mitjançant un preavís a raó d'un dia per mes treballat fins a un màxim de 90 dies i el pagament d'una compensació econòmica equivalent al salari de 18 dies per any treballat. Una altra de les novetats és que l'acomiadament lliure es considerarà nul i sense efecte quan es tracti d'una treballadora embarassada o d'un representant dels treballadors.

Cabanés va explicar que la nova legislació permetrà «als sindicats desenvolupar la seva tasca» i hi va afegir: «Per les dimensions del nostre país i el nombre d'afiliats, es creen uns paràmetres que poden satisfer un mínim per crear sindicats». La nova legislació –que ha estat elaborada per un comissió integrada pel mateix Cabanés, la directora del Departament de Treball, Iolanda Font, els consellers liberals Conxita Marsol i Jaume Serra, el conseller centrista Enric Tarrado i representants de l'executiva del PLA– es va presentar ahir als agents socials i econòmics del país perquè presentin els comentaris que creguin en el termini d'un mes i mig perquè pugui entrar a tràmit parlamentari en forma de projecte de llei abans de l'estiu. ■

*eginart@andorra.elperiodico.com

LA MODIFICACIÓ DE LA LLEI DEL CONTRACTE DE TREBALL

El Codi de relacions laborals inclou la negociació col·lectiva

► L'Executiu fixa la durada màxima de la jornada de treball en 1.800 hores anuals

► Preveu el delegat de personal per a empreses de més de 20 treballadors

ENRIC GUINART*
ANDORRA LA VELLA

L'Avantprojecte de codi de relacions laborals presentat per l'Executiu, que substituirà l'actual Llei de contracte de treball, reconeix per primera vegada els drets de representació col·lectiva i de reunió de treballadors.

Així, l'esborrany elaborat pel Ministeri de Justícia i Interior preveu la creació de la figura dels delegats de personal per a empreses que tinguin a partir de 20 treballadors. D'aquesta manera, els treballadors podran elegir «mitjançant sufragi lliure, secret i directe» els delegats de personal seguint la següent proporció: de 20 a 50 treballadors, un delegat; de 51 a 150 treballadors, dos delegats; de 151 a 300 treballadors, tres delegats; i en el cas de més de 301 treballadors, quatre delegats.

Igualment, la legislació fixa una sèrie de garanties per als que exercixin de delegat de personal com ara la prioritat de permanència a l'empresa respecte dels altres treballadors en els supòsits de suspensió o extinció de contractes o a no ser acomiadats ni sancionats durant l'exercici de les seves funcions ni els tres mesos següents a la conclusió del seu mandat. A més, els delegats de personal també disposaran d'un crèdit de quatre hores mensuals re-

L'ESBORRANY DE LES NOVES LLEIS LABORALS

A LLEI DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL

| | | | | | |
|--|--|---|--|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> Implicació del treballador a través de la figura del delegat No pot patir cap perjudici derivat de les seves activitats | <ul style="list-style-type: none"> Inclou la planificació de l'activitat preventiva des de l'inici del projecte empresarial | <ul style="list-style-type: none"> Creació del Comitè de Seguretat i Salut | <ul style="list-style-type: none"> La formació dels treballadors es considera obligatòria | <ul style="list-style-type: none"> Les empreses disposaran d'un termini de 5 anys per adaptar-se a totes les especialitats | <ul style="list-style-type: none"> Règim sancionador Infraccions lleus: multa de 30 a 1.000 euros Infraccions greus: multa de 1.101 a 10.000 euros Infraccions molt greus: multa de 10.001 a 100.000 euros |
|--|--|---|--|---|---|

B CODI DE RELACIONS LABORALS

| | | | | |
|---|--|---|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> Reconeixement del dret a negociació col·lectiva | <ul style="list-style-type: none"> La durada màxima anual de la jornada laboral és de 1.800 hores | <ul style="list-style-type: none"> Es manté l'acomiadament no causal Se n'eximeix la treballadora embarassada i el representant dels treballadors | <ul style="list-style-type: none"> Creació de la comissió paritària del conveni col·lectiu | <ul style="list-style-type: none"> En defecte de delegats de personal, l'empresa pot negociar amb treballadors designats pels mateixos treballadors |
|---|--|---|---|--|

C LLEI DE LLIBERTAT SINDICAL

| | | | |
|--|--|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> Tots els treballadors tenen dret a constituir organitzacions sindicals | <ul style="list-style-type: none"> Per constituir una organització sindical es requereix l'acord mínim d'un nombre de treballadors equivalent al 0,3% de la població activa afiliada a la CASS Aproximadament uns 135 afiliats | <ul style="list-style-type: none"> Creació del Registre d'Organitzacions Sindicals | <ul style="list-style-type: none"> Sindicat més representatiu: que tinguin un mínim del 10% dels delegats en còmput global Té dret: <ul style="list-style-type: none"> A exercir representació institucional Participar en la negociació col·lectiva Obtenir subvencions públiques |
|--|--|---|--|

FONT: Llei laborals del Ministeri de Justícia i Interior

FOTOGRAFIA: TONY LARA / INFOGRAFIA: BIEL ROSELL

tribuides i no acumulatives al centre de treball per a l'exercici de les tasques de representació.

D'altra banda, l'Executiu proposa que la iniciativa de la negociació d'un conveni «correspon a la representació dels treballadors o dels empresaris». A més, seran reconeguts com a part i tindran capacitat jurídica per negociar i obligar-se a un conveni col·lectiu «els representants de les organitzacions de treballadors que tinguin el 10% del total de delegats de personal del sector afectat pel conveni i els de les organitzacions empresarials que donin ocupació al 10% de treballadors del sector afectat».

També destaca que qualsevol dubte sobre la interpretació de les clàusules d'un conveni col·lectiu podrà ser sotmès a la comissió paritària, «òrgan amb representació igualitària de representants dels treballadors signataris del conveni i organitzacions empresarials». Quant als convenis i acords col·lectius d'empresa, tots els treballadors «sense excepció» tenen dret a negociar com a empresa i com a grup d'establiments i d'empreses. En aquest punt, també cal remarcar que es fixa que, a falta de delegats de personal, l'empresa pot negociar amb empleats designats pels mateixos treballadors.

Del Codi de relacions laborals també es poden extreure altres novetats com ara que el còmput de la jornada màxima laboral s'estableix en termes anuals ja que es considera que la durada màxima «és de 1.800 hores». A la vegada, l'aplicació de la jornada legal ordinària en còmput anual requereix que la mitjana calculada sobre aquest període no sobrepassi les 40 hores ordinàries setmanals, que es respecti el descans diari de dotze hores entre jornades i una jornada completa de descans setmanal.

ELS CASOS DE 'MOBBING' // Tot i que no se cita directament els casos de mobbing, la Llei ha inclòs un supòsit de desistiment justificat del treballador del seu lloc de feina pensat per a aquests casos i que diu concretament «no donar ocupació efectiva al treballador». ■

*eguinart@andorra.elperiodico.com

AVANTPROJECTE DE LLEI DE LA SEGURETAT I LA SALUT EN EL TREBALL

Les sancions a les empreses es multiplicaran quasi per deu

► La multa màxima per infracció del patró passa dels 12.000 euros als 100.000 euros

► Les companyies tindran un termini de cinc anys per adaptar-se als nous canvis

E. G.
ANDORRA LA VELLA

El règim sancionador que es preveu en l'Avantprojecte de llei de la seguretat i la salut en el treball presentat per l'Executiu és molt més dur que el que queda previst en la legislació actual que regula aquest camp.

Així, els empresaris que incomplixin les normes específiques en matèria de protecció de la seguretat i la salut dels treballadors hauran de

fer front a una forquilla de multes que va d'un mínim de 30 euros per infraccions lleus en grau mínim a 100.000 euros per infraccions molt greus en grau màxim. En aquest sentit, fins ara la sanció màxima per al patró era de 12.000 euros i, per tant, el cost econòmic per incomplir les normatives es multiplica quasi per deu. Tanmateix, l'esborrany de llei pretén la implicació dels treballadors en la seva pròpia seguretat i per

aquest motiu es crea la figura del delegat, que juntament amb l'empresari, haurà de preveure i portar a terme les mesures de prevenció de riscos que siguin necessàries.

D'altra banda, la proposta del Ministeri de Justícia i Interior inclou la planificació de l'activitat preventiva des de l'inici del projecte empresarial amb una avaluació inicial dels riscos propis del treball i una actualització periòdica d'aquesta planificació quan el canvi de circumstàncies ho aconselli. A la vegada, es remarca que les empreses que tinguin altres companyies subcontractades tindran l'obligació d'assegurar-se que compleixen la normativa. Igual-



► Un obrer de la construcció.

ment, en les empreses de menys de deu treballadors el mateix empresari podrà desenvolupar els serveis de prevenció i protecció, mentre que a les companyies més grans s'hauran de designar entre els treballadors un o diversos responsables segons el nombre d'obres.

D'altra banda, cal remarcar la creació del comitè de seguretat i salut com a òrgan en què es troben els representants de l'empresari i els de la plantilla, i també que la formació del treballador es considera obligatòria.

EL TERMINI D'APLICACIÓ // La Llei incorpora una disposició transitòria que ahir mateix ja va generar una gran inquietud entre els sindicats ja que estipula que «les empreses disposaran d'un termini de cinc anys per adaptar la seva organització al compliment de totes les especificitats». Mentrestant, però, hauran de complir les mesures de seguretat per a la protecció dels treballadors. ■