

| EDITORIAL

Una llei sindical sense consens i lluny d'Europa

L'executiu va presentar ahir els avant-projectes de la llei de seguretat i salut en el treball, el codi de relacions laborals i la llei qualificada de llibertat sindical. Es tracta del primer pas ferm de cara a desenvolupar el títol dos de la Constitució després de catorze anys de l'aprovació, i si bé arriben abans del primer de maig, a la qual cosa s'havia compromès el cap de Govern, no ho fan amb el consens amb les organitzacions sindicals, com també havia promès el líder de l'executiu en la trobada amb el dirigent d'UGT Cándido Méndez. És cert que aquests



textos, fets i tancats sense tenir en compte les consideracions dels sindicats, que sí que s'escoltaran a pilota passada, suposen un avenç en matèria de drets laborals i socials al país, però no és menys cert que aquesta tímida millora encara dista molt dels estàndards mínims acceptats a escala europea. El manteniment de l'acomiadament lliure i el no reconeixement del dret a vaga són elements que no contribueixen a la llibertat sindical que ha de garantir aquesta llei.

| NOVES LLEIS LABORALS

Sindicats i patronal es reuniran per analitzar les lleis laborals

Les associacions del país critiquen els barems establerts per constituir un sindicat

M.B.
ANDORRA LA VELLA

Després de presentar els avantprojectes de la llei de seguretat i salut en el treball, el codi de relacions laboral i la llei qualificada de llibertat sindical als mitjans de comunicació del país, el ministre de Justícia i Interior, Josep Maria Cabanes, es va reunir ahir amb els representants de les associacions sindicals del país per entregar els esborranys de llei. Durant la trobada el titular de Justícia i Interior es va comprometre a convocar una reunió entre la patronal i els sindicats perquè totes dues parts puguin posar sobre la taula les divergències que els separen. Una proposta que "és la situació més normal en una qüestió d'aquest nivell", segons va manifestar ahir la primera secretària de l'USdA, Maria José Espinosa.

Tot i que ara els sindicats

tenen un mes i mig per analitzar el projecte, ahir les associacions ja van fer les primeres valoracions puntuals sobre els aspectes més significatius dels esborranys, coincidint en gairebé tots els punts. En aquest sentit, tant des de l'USdA com des del SAT2TICO es va criticar els paràmetres que estableix la llei qualificada de llibertats sindicals a l'hora de constituir un sindicat. I és que serà necessari fins a un 0,3 per cent de la població activa afiliada a la CASS perquè l'associació pugui ser legal. Uns barems que deixarien fora molts dels col·lectius que actualment ja estan organitzats. Des de l'USdA ja van assegurar ahir que "no acabem d'entendre quin és l'objectiu que persegueixen amb aquesta mesura". Per la seva banda, el portaveu del SAT2TICO, Josep Maria Bautista, va indicar que

la manera més adequada de regular la constitució dels sindicats inclou tenir en compte cada sector.

Una altra de les qüestions que han quedat definitivament descartades és la inclusió del dret a vaga i l'eliminació de l'acomiadament lliure, unes mesures que els sindicats "només les podem veure de manera molt negativa", segons va afirmar Espinosa.

Més enllà d'aquestes primeres crítiques, tant Bautista com Espinosa van destacar "la disponibilitat" del ministre de Justícia i Interior per consensuar el màxims punts possibles entre totes les parts implicades.

Des de l'USdA també es va anunciar que s'entregaran els esborranys al CSI Pirimed i a la Confederació Europea de Sindicats perquè les analitzin i aportin el seus punts de vista. ■



BONDIA

Passat l'1 de maig, els sindicats analitzaran les lleis.



NOVES LLEIS LABORALS

L'executiu manté l'acomiadament lliure i no reconeix el dret a vaga

El ministre de Justícia i Interior va presentar ahir els avantprojectes de la Llei de seguretat i salut en el treball, el codi de relacions laborals i la llei qualificada de llibertat sindical. Tot i que la

modificació del contracte laboral manté l'acomiadament lliure, endureix les sancions quan es tracta de dones embarassades i delegats dels treballadors, i afegeix el previ en tots els casos.

MARIA BARÓ
ANDORRA LA VELLA

Finalment el projecte de llibertat sindical no inclourà el dret a vaga perquè "no ho portàvem en el programa electoral i no ha estat la voluntat de cap dels membres de la comissió". D'aquesta manera, el titular de Justícia i Interior, Josep Maria Cabanes, esvaïa totes les possibilitats a l'entorn de la inclusió d'aquest dret tan reivindicat des de les associacions sindicalistes del país. En tot cas, Cabanes va manifestar que el dret a vaga i a manifestar-se s'hauria de regular a través d'un marc legislatiu diferent.

Una altra de les qüestions que no contentarà els sindicats és que es manté l'acomiadament lliure. Amb tot, s'endureix el règim sancionador per als empresaris i dona "una protecció absoluta" a la dona embarassada i als representants dels treballadors quan es tracta d'acomiadament no causal, segons va explicar Cabanes. Seguint amb aquest aspecte, s'inclou el previ en tots els casos i es protegeix el treballadors en el supòsit d'assetjament moral.

Dins del codi de relacions laborals, que és com una modificació de l'actual llei del contracte laboral, es regula un dels aspectes més importants com són els convenis col·lectius. Així, en aquest text es desenvolupen tots els drets, funcions i garanties que tindran els representants dels treballadors a les empreses i s'estableix que les negociacions es podran fer a escala nacional, per sectors i en el cas concret de cada empresa. Alhora, els convenis col·lectius regularan qüestions com les jornades laborals, els salaris o el còmput

d'hores anuals. En aquest sentit, Cabanes va assenyalar que "s'ha deixat un text molt obert per donar fluïdesa a totes les negociacions".

El codi de relacions laborals estableix els barems a partir dels quals el treballadors d'una empresa podran tenir un representant. D'aquesta manera, una empresa de 20 a 50 treballadors tindrà dret a un delegat, de 51 a 150 treballadors se'n podran tenir dos, mentre que de 151 a 300 treballadors s'arriba fins a tres delegats. Finalment, en les empreses de més de 301 treballadors els representants podran ser quatre. I quatre és també el nombre d'hores mensuals dins de l'horari laboral en què els delegats podran fer les seves tasques. Ja en xifres globals, actualment al Principat hi hauria més de 600 delegats, xifra que significa més d'un 1 per cent de la massa salarial, segons els càlculs del ministeri, que ha pres per referència les últimes dades de la CASS del mes de febrer, quan la massa salarial va ser de 45.810 treballadors. En aquest sentit, Cabanes va destacar la rellevància de la figura dels delegats en detriment dels sindicats, ja que alguns sectors no podran ser representants per les associacions pel baix nombre de treballadors.

350 HORES EXTRES

Per conciliar la vida laboral i familiar es regulen les hores extraordinàries i se'n fixa un màxim anual de 350. A més, s'augmenta el descans entre jornades a dotze hores. Sense deixar de banda aquest aspecte, s'afegeix un article relatiu a les inclemències del temps i pensat per al sector de la construcció, que permetrà com pensar les hores perdudes que



La cap del departament de Treball i el ministre de Justícia i Interior.

Sancions de fins a 100.000 euros

Amb l'objectiu de reduir la sinistralitat laboral, la llei de seguretat i salut en el treball parteix d'uns principis bàsics com són l'avaluació de riscos, la prevenció, formació i protecció en el treball, que hauran de garantir les empreses del país als seus treballadors. I és que aquest articulat inclou sancions de fins a 100.000 euros a les empreses que cometin faltes greus en matèria de seguretat. En tot cas, la llei preveu la màxima protecció jurídica per a la patronal. També s'ha fixat un període transitori de cinc anys, des de l'entrada en vigor de la llei, perquè els empresaris s'hi pugui adaptar.

es podran recuperar en dies laborals dins d'un termini màxim de tres mesos.

"AVUI ÉS EL DIA ZERO"

Amb aquesta expressió el titular de Justícia i Interior argumentava que a partir d'ara s'obre un camí per consensuar aquestes tres lleis amb els agents econòmics i socials del país, i especialment entre les associacions sindicalistes, que ja han mostrat el seu desacord

amb alguns dels aspectes que preveu i deixa de preveure el text. Aquests avantprojectes, elaborats per una comissió formada membres del Govern i del grup parlamentari liberal i centrista, entraran a tràmit parlamentari abans de l'acabament d'aquest període de sessions, això és, a finals de juny. Ara queda un mes i mig per endavant en què caldrà tenir en compte les aportacions dels agents. ■

Faran falta 135 afiliats per crear un sindicat

Sens dubte un dels projectes que ha desvetllat més interès és el de les llibertats sindicals. Doncs bé, ahir el titular de Justícia i Interior va revelar alguns dels punts més interessants, com ara la constitució d'un sindicat. Farà falta que un 0,3 per cent de la població activa declarada a la CASS per formar un sindicat, és a dir, si en té en compte la massa salarial del mes de febrer, seran necessàries 135 persones per constituir l'associació. En aquest sentit, Cabanes va assegurar que "s'ha tingut especial cura a tenir en compte els sindicats actuals". En tot cas, l'articulat tanca les portes perquè molts col·lectius del país es puguin organitzar en sindicats.

Ja en matèria de finançament, hi haurà subvencions en funció del nombre d'afiliats que cotitzin a la CASS. I en aquesta línia, el ministre de Justícia i Interior va assegurar que "segons els sindicats són uns paràmetres més que assumibles". Així mateix, també es crearà un registre de sindicats i també es legisla en matèria de responsabilitats. ■

MÓNICA LLORENS